BAUSKAS NOVADA PAŠVALDĪBA
BAUSKAS BĒRNU UN JAUNATNES SPORTA SKOLA

Reģ. Nr. 90000033176, Pilskalna iela26, Bauska, Bauskas nov., LV-3901
tālr. 63922852, e-pasts: bauska.sportaskola@bauskasnovads.lv, www.bauska.lv
Bauskā

APSTIPRINĀTS
Bauskas Bērnu un jaunatnes sporta skolas
direktores p.i.
2026. gada 1.septembrī

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Kārtība, kādā tiek novērsti un risināti konflikti, kā arī konstatēti un risināti fiziskas, emocionālas, seksuālas vardarbības un kibervardarbības gadījumi pret personu

Izdoti saskaņā ar Izglītības likuma 30. panta pirmo daļu, Bērnu tiesību aizsardzības likuma 72. panta pirmo daļu un Ministru kabineta 2023. gada 22. augusta noteikumu Nr. 474 "Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo profilaktiskā veselības aprūpe, pirmā palīdzība un drošība izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos" 15. punktu.

I. Vispārīgie jautājumi

1. Kārtība, kādā tiek risināti konflikti un novērsta vardarbība (turpmāk – kārtība), nosaka Bauskas novada Bērnu un jaunatnes sporta skolas (turpmāk – izglītības iestāde) direktora un darbinieku (turpmāk – darbinieki) rīcību, ja tiek konstatēta vai pastāv aizdomas par fizisku, emocionālu, seksuālu vardarbību vai kibervardarbību (turpmāk kopā – vardarbība) pret izglītojamo vai darbinieku.

2. Kārtības mērķis ir novērst vardarbību izglītības iestādē un tās organizētajos pasākumos (treniņos, sacensībās, nometnēs, izbraukumos), radot drošu, labvēlīgu un cieņpilnu mācību, treniņu un darba vidi.

3. Kārtība attiecas uz konfliktu un vardarbības gadījumu risināšanu starp izglītojamiem, starp izglītojamiem un darbiniekiem, kā arī starp darbiniekiem un izglītojamo vecākiem (likumiskajiem pārstāvjiem).

4. Vardarbības novēršanai izglītības iestāde ievēro Bērnu aizsardzības centra (turpmāk – BAC) aktuālās vadlīnijas, metodiskos ieteikumus un starpinstitucionālās sadarbības algoritmus.

5. Darbā ar problēmsituācijām stingri tiek ievērota konfidencialitāte. Informācija par izglītojamo ir ierobežotas pieejamības. Ziņas, kas var kaitēt bērna attīstībai vai psiholoģiskajam līdzsvaram, nav izpaužamas, izņemot likumā noteiktajos gadījumos tiesībsargājošām iestādēm.

6. Izglītības iestādes direktors nodrošina darbinieku iepazīstināšanu ar šo kārtību, kā arī tās publiskošanu vadības sistēmā "E-klase" un skolas tīmekļvietnē vecāku un izglītojamo informēšanai.

II. Jēdzienu skaidrojumi un specifika sporta vidē

7. Konflikts – pretēju vēlmju, interešu, viedokļu vai mērķu sadursme starp indivīdiem, kas neietver sistemātisku varas pārsvaru vai apzinātu kaitējumu.

8. Fiziska vardarbība – apzināts spēka pielietojums (sišana, speršana, grūšana, kniebšana, fiziska iespaidošana), kas apdraud veselību vai dzīvību.

9. Emocionāla vardarbība – pašcieņas aizskaršana, vārdiska pazemošana, lamāšanās, ignorēšana vai psiholoģiska ietekmēšana. Sporta specifiskā vidē trenera vai izglītojamo kliegšana, aizskaroša kritika par ķermeņa formu, fiziskajām spējām vai sportiskajiem rezultātiem tiek klasificēta kā emocionāla vardarbība, nevis pedagoģiskā metode vai disciplīnas nodrošināšana.

10. Seksuāla vardarbība – bērna iesaistīšana seksuālās darbībās, ko bērns nesaprot vai kam nevar dot apzinātu piekrišanu, neatbilstīga uzvedība, komentāri vai fizisks kontakts.

11. Kibervardarbība – apzināts un atkārtots kaitējums, kas nodarīts, izmantojot elektroniskos saziņas līdzekļus (sociālie tīkli, e-pasti, īsziņas), tostarp citu izglītojamo nepiedienīga vai neatļauta fotografēšana vai filmēšana un šo materiālu izplatīšana.

12. Fiziskā kontakta robežas sportā – kustību koriģēšana, drošināšana vai pirmās palīdzības sniegšana treniņprocesā ir pieļaujama tikai profesionālos nolūkos, iepriekš izskaidrojot izglītojamajam tās nepieciešamību un veicot to publiski redzamā vidē.

13. Paaugstināta riska zonas – ģērbtuvēs un dušu telpās izglītojamiem ir stingri aizliegts lietot viedierīces ar foto vai video fiksācijas funkciju. Treneri un pārējie darbinieki veic regulāru, preventīvu šo telpu uzraudzību, respektējot izglītojamo privātumu.

III. Konflikti un vardarbība starp izglītojamiem

14. Jebkurš darbinieks, kurš konstatē konfliktu vai vardarbību starp izglītojamiem, nekavējoties to pārtrauc un nodrošina izglītojamo drošību.

15. Ja izglītojamajam nodarīti miesas bojājumi vai ir sūdzības par veselības stāvokli, darbinieks nekavējoties piesaista skolas medmāsu. Ja medmāsa nav pieejama (piemēram, vakara stundās, izbraukumos), pirmo palīdzību sniedz apmācīts darbinieks vai treneris, un nopietnu traumu gadījumā nekavējoties izsauc Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienestu (NMPD, zvanot 113).

16. Treneris vai situācijā iesaistītais pedagogs divu stundu laikā pēc gadījuma telefoniski vai personīgi informē iesaistīto izglītojamo vecākus un darba dienas laikā nosūta rakstisku paziņojumu sistēmā E-klasē.

17. Ja konflikts netiek atrisināts vai atkārtojas, treneris iesniedz rakstisku ziņojumu direktoram. Direktors organizē klātienes sarunu ar vecākiem un ir tiesīgs piesaistīt pašvaldības atbalsta speciālistus uzvedības korekcijas plāna izstrādei.

18. Ja izglītojamā uzvedība tieši apdraud viņa paša vai citu personu drošību, veselību un dzīvību, direktors rīkojas saskaņā ar normatīvajiem aktiem, ziņojot dibinātājam (pašvaldībai) un tiesībsargājošajām iestādēm, kā arī lemj par izglītojamā pārvietošanos un mantu pārbaudi, ja pastāv aizdomas par bīstamu priekšmetu vai vielu esamību.

IV. Rīcība, ja izglītojamais ir cietis vai pastāv aizdomas, ka viņš ir cietis no vardarbības

19. Ja darbinieks saņem informāciju vai pamana fiziskas vai uzvedības izmaiņas, kas liecina par iespējamu vardarbību pret izglītojamo (ģimenē, izglītības iestādē vai citur), viņš nekavējoties ziņo izglītības iestādes direktoram.

20. Ja pastāv pamatotas aizdomas par vardarbību pret izglītojamo ģimenē, Izglītības iestādes direktors nekavējoties (ne vēlāk kā 24 stundu laikā) rakstveidā un mutiski informē Bāriņtiesu un Valsts policiju.

V. Rīcība, ja konstatēta darbinieka vardarbība pret izglītojamo

21. Saņemot ziņojumu par iespējamu darbinieka (fizisku, emocionālu vai seksuālu) vardarbību pret izglītojamo, direktors nekavējoties nodrošina izglītojamā un darbinieka tūlītēju nodalīšanu (darbinieka atstādināšana no pienākumu pildīšanas uz lietas izskatīšanas laiku vai grupas nodošana citam trenerim), lai garantētu bērna drošību.

22. Direktors pieprasa no darbinieka rakstisku paskaidrojumu un ar rīkojumu izveido izmeklēšanas komisiju vismaz trīs cilvēku sastāvā.

23. Ja fakts apstiprinās, direktors piemēro disciplinārsodu (līdz pat darba tiesisko attiecību izbeigšanai) un nekavējoties ziņo tiesībsargājošajām iestādēm un Bērnu aizsardzības centram.

VI. Rīcība, ja darbinieks cietis no izglītojamo vai vecāku vardarbības

24. Ja pret darbinieku vērsta fiziska vai emocionāla vardarbība, darbinieks iesniedz rakstisku iesniegumu direktoram.

25. Direktors organizē klātienes sarunu situācijas risināšanai un nepieciešamības gadījumā ziņo policijai vai pašvaldības izglītības pārvaldei, kā arī nodrošina darbiniekam tiesisko un psiholoģisko atbalstu.

VII. Vardarbības profilakse un izpilde

26. Izglītības iestāde reizi gadā veic visu darbinieku sodāmības datu pārbaudi Sodu reģistrā saskaņā ar Bērnu tiesību aizsardzības likuma 72. panta prasībām.

27. Izglītības iestāde regulāri iekļauj darbinieku profesionālās pilnveides plānos mācības par vardarbības pazīmju atpazīšanu un preventīvo darbu.

28. Par kārtības izpildes uzraudzību un preventīvo pasākumu īstenošanu izglītības iestādē ir atbildīga izglītības iestādes atbalsta komanda.